

Canadian National Institute for the Blind (CNIB)

President & Chief Executive Officer

Founded in 1918, CNIB is a non-profit organization driven to change what it is to be blind today. CNIB delivers innovative programs and powerful advocacy that empower people impacted by blindness to live their dreams and tear down barriers to inclusion. The organization is supported by a network of volunteers, donors, and partners across Canada. The organization has a tremendous impact in the lives of people impacted by blindness throughout Canada, of all ages and walks of life – serving 40,000 people who are blind, Deafblind, or who have low vision from coast to coast to coast.

With annual revenue of \$121 million and over 800 employees, CNIB invests directly into programs for Canadians who are blind, Deafblind, or have low vision. CNIB has ambitious plans in the years ahead, having recently launched its 2023-2028 strategic plan, *The Way Forward*. The plan is a manifesto for the future, with the ultimate goal of creating a completely barrier-free society in the decades ahead.

Reporting to CNIB's Board of Directors and the Board of Directors of DBCS (Deafblind Community Services), the President & Chief Executive Officer (CEO) is responsible for the overall strategic, operational, and financial management of CNIB. The CEO will lead at a critical time in CNIB's history, growth and transformation, driving the development and execution of comprehensive strategic plans that effectively integrate the organization's operations, initiatives, and goals. This includes fostering synergies, ensuring operational efficiency, and aligning strategic objectives across all organizational levels.

Through our Stronger Together partnership, the President and CEO will also work closely with the leadership team of our partner organization, Vision Loss Rehabilitation Canada (VLRC). With inclusive leadership and effective management, the CEO will help ensure CNIB, VLRC and DBCS work collaboratively towards a shared goal of enhancing the lives of people who are blind, Deafblind, or who have low vision, maintaining the highest standards of service delivery, and achieving a significant, lasting impact in the communities we serve.

The Board of Directors is seeking an accomplished, collaborative, dynamic, and strategic individual who cares deeply about CNIB's cause and the causes of CNIB's partner organizations, VLRC and DBCS. Ultimately, the successful candidate must be passionate about creating a more equitable world, and committed to addressing the needs, challenges, and goals of Canadians who are blind, Deafblind and low vision. As the ideal candidate, you bring leadership experience at the executive/C-Suite level, with exceptional strategic thinking and planning abilities and a track record of collaboratively leading and facilitating organizational transformation and growth in a complex, multi-layered environment. Experience in stakeholder engagement, including government relations and partnerships, maintaining and building national and global alliances, managing multi-million-dollar budgets and large teams, and outstanding interpersonal and communication skills will be critical to your success. Knowledge of accessibility and inclusion issues facing individuals who are blind, Deafblind and low vision, demonstrated success in fundraising and resource development, and the ability to travel extensively throughout Canada and globally when required, round out your skill set. Applications from Canada and internationally meeting these qualifications will be considered.

In addition to standard background checks, both a criminal record check and a Vulnerable Sector Check will be conducted on finalists.

To Apply

To fill this position, CNIB has partnered with leadership advisory firm Odgers Berndtson. Applications are encouraged immediately and should be submitted online with a résumé and cover letter ideally by March 28th, 2024 at <https://careers.odgersberndtson.com/en-ca/job/29285/>.

For more information, please contact Kyle Mechar of Odgers Berndtson at Kyle.Mechar@Odgersberndtson.com

We would like to thank all applicants but regret that we are only able to personally contact those individuals whose backgrounds best match the requirements for the role.

Diversity, Equity, and Inclusion

CNIB is an equal opportunity employer. In accordance with the Accessible Canada Act, 2019 and all applicable provincial accessibility

standards, upon request, accommodation will be provided by both Odgers Berndtson and CNIB throughout the recruitment, selection, and/or assessment process to applicants with disabilities.

Odgers Berndtson is deeply committed to diversity, equity, and inclusion in all the work that we do. As part of our efforts to better understand our ability to reach as broad a pool of candidates as possible for our searches, our DEI team would like to encourage you to take a moment and access our [Self-Declaration Form](#).

Institut national canadien pour les aveugles (INCA)

Présidente et chef de la direction ou président et chef de la direction

Fondé en 1918, l'Institut national canadien pour les aveugles (INCA) est une organisation à but non lucratif qui vise à changer ce que signifie être aveugle dans la société d'aujourd'hui. L'INCA fournit des programmes novateurs et de vigoureuses initiatives de défense de droits qui permettent aux personnes touchées par la cécité de réaliser leurs rêves et d'éliminer les obstacles à l'inclusion. L'organisation est soutenue par un réseau de bénévoles, de donateurs et de partenaires à travers le Canada. Elle a un impact considérable sur la vie des personnes de tous âges et de tous horizons touchées par la cécité au Canada. Elle est au service de 40 000 personnes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une basse vision d'un océan à l'autre.

Avec des revenus annuels de 121 millions de dollars et plus de 800 employés, l'INCA investit directement dans des programmes destinés aux personnes canadiennes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une déficience visuelle. L'INCA a des projets ambitieux pour les années à venir. En effet, l'organisation a récemment lancé son plan stratégique 2023-2028, intitulé « La voie à suivre ». Il s'agit d'un manifeste pour l'avenir qui a comme objectif ultime de créer, dans les prochaines décennies, une société sans obstacles.

Sous la responsabilité des conseils d'administration d'INCA et des services communautaires surdicécité (SCS), la personne retenue sera responsable de la gestion stratégique, opérationnelle et financière

globale d'INCA. Elle dirigera la croissance et la transformation d'INCA à un moment crucial de son histoire en supervisant l'élaboration et la mise en œuvre de plans stratégiques exhaustifs qui intègrent efficacement les activités, les initiatives et les objectifs de l'organisation. Il s'agit notamment de favoriser les synergies, d'assurer l'efficacité opérationnelle et d'aligner les objectifs stratégiques à tous les échelons de l'organisation.

Dans le cadre de notre partenariat « Plus forts ensemble », la présidente et chef de la direction ou le président et chef de la direction travaillera également en étroite collaboration avec l'équipe de direction de notre organisation partenaire, Réadaptation en déficience visuelle Canada (RDVC). Grâce à un leadership inclusif et à une gestion efficace, la personne nommée veillera à ce qu'INCA, RDVC et SCS travaillent en collaboration pour atteindre des objectifs communs : améliorer la vie des personnes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une déficience visuelle, maintenir les normes les plus élevées dans la prestation de services et avoir un impact durable et significatif sur les communautés que nous servons.

Le conseil d'administration est à la recherche d'une personne accomplie, collaborative et dynamique qui possède des qualités de stratège. Elle doit aussi se soucier profondément de la cause d'INCA ainsi que de celles des organisations partenaires d'INCA, RDVC et les SCS. La personne retenue doit être passionnée par la mission et être capable de bâtir un monde plus équitable et s'engager à répondre aux besoins, aux défis et aux objectifs des personnes canadiennes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une déficience visuelle. La personne recherchée possède une expérience de leadership dans un poste de haute direction ainsi que des capacités exceptionnelles en matière de réflexion stratégique et de planification. De plus, elle doit avoir dirigé et facilité des projets de croissance et de transformation organisationnelle dans un environnement complexe et multidimensionnel. Les éléments suivants seront essentiels à sa réussite : d'excellentes compétences interpersonnelles et de communication ainsi qu'une expérience en matière d'engagement des parties prenantes, notamment en ce qui concerne la création de partenariats et les relations avec le gouvernement; le maintien et la formation d'alliances nationales et mondiales; et la gestion de grandes équipes et de budgets de plusieurs millions de dollars. L'ensemble de compétences est complété par la connaissance des enjeux d'accessibilité et d'inclusion auxquels sont confrontées les personnes aveugles, sourdes-aveugles ou ayant une déficience visuelle; une feuille de route éloquentes en matière de collecte

de fonds et de développement des ressources; ainsi que la capacité à effectuer de nombreux déplacements au Canada et à l'échelle mondiale au besoin. Les candidatures répondant à ces critères et provenant du Canada et d'ailleurs dans le monde seront examinées.

Outre les vérifications d'antécédents habituelles, les finalistes feront l'objet d'une vérification de leur casier judiciaire et d'une vérification de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables.

Poser sa candidature

Pour pourvoir ce poste, l'INCA s'est associé à la firme de services-conseils en leadership Odgers Berndtson. Les candidatures sont acceptées dès maintenant et doivent être soumises en ligne, accompagnées d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, idéalement d'ici le 28 Mars à l'adresse suivante :

<https://careers.odgersberndtson.com/en-ca/job/29285/>.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Kyle Mechar d'Odgers Berndtson à Kyle.Mechar@Odgersberndtson.com.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettent leur candidature. Nous ne pouvons malheureusement communiquer qu'avec celles dont le profil correspond le mieux aux exigences définies pour ce poste.

Diversité, équité et inclusion

L'INCA souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Sur demande, et conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité de 2019 et à toutes les normes provinciales applicables en matière d'accessibilité, Odgers Berndtson et l'INCA mettront en place des mesures d'adaptation à l'intention des candidates et candidats présentant un handicap tout au long du processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

Odgers Berndtson prône la diversité, l'équité et l'inclusion et s'engage fermement à respecter ces valeurs dans tous ses domaines de pratique. Dans le cadre de nos efforts pour mieux comprendre notre capacité à atteindre le plus grand nombre possible de candidates et de candidats dans le contexte de nos recherches, notre équipe DEI vous invite à

prendre un moment pour prendre connaissance de notre [Formulaire de déclaration volontaire](#).